



TA LiveCast #3

Talent Acquisition: Wichtige Daten



TA LiveCast #3
09.11.2023

PRÄSENTIERT VON





Cost-of-Vacancy
als Weiterentwicklung von
Cost-per-hire

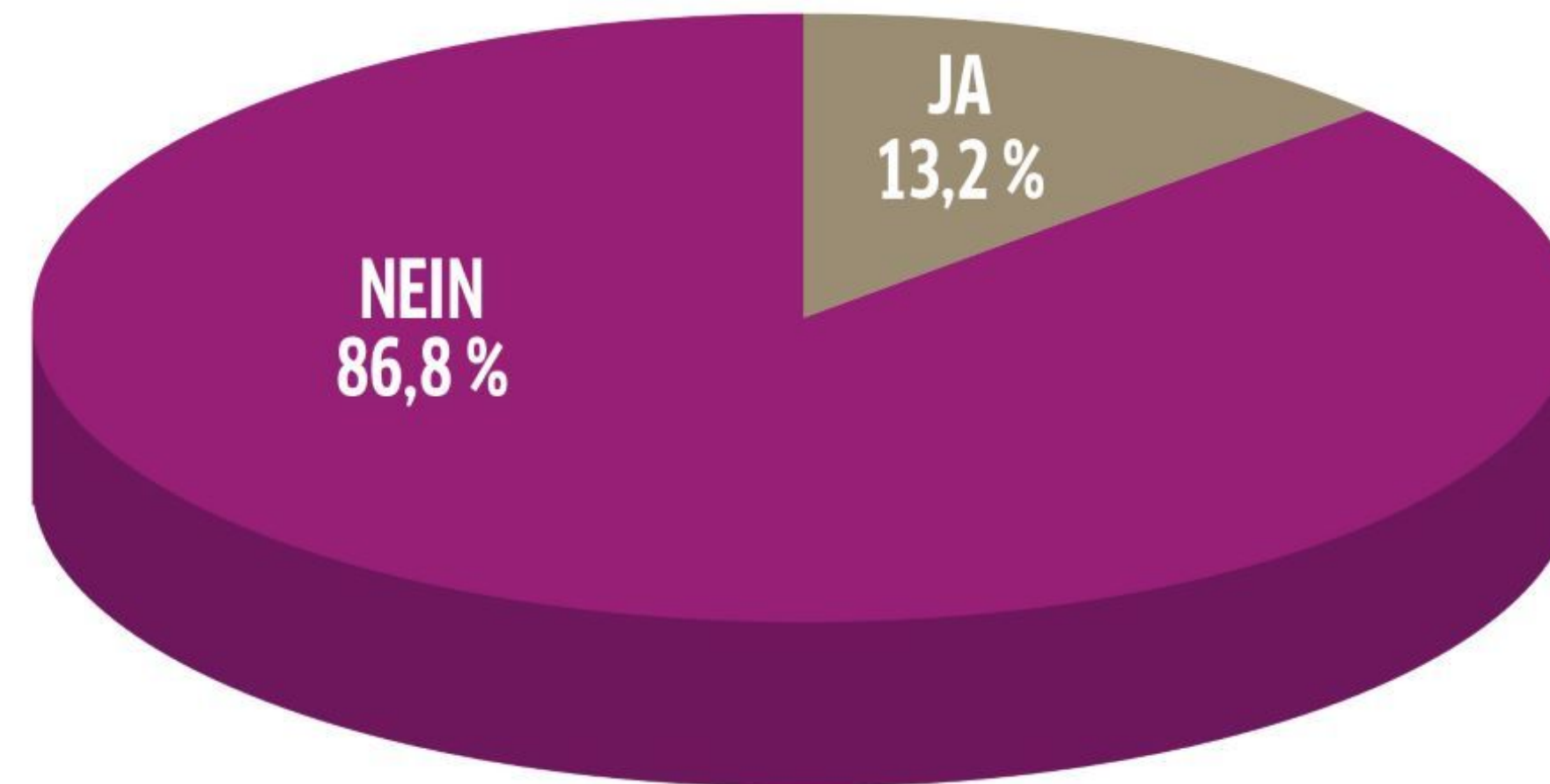


Filled-on-time
als Weiterentwicklung von
Time-to-Hire



SILVER WORKFORCE SELTEN IM FOKUS

Gibt es in Ihrem Unternehmen bereits spezielle Programme oder Angebote für Mitarbeitende über 50 Jahre?



Nicht einmal jedes siebte befragte Unternehmen bietet Maßnahmen speziell für Silver Worker an. Wenn, dann sollen sie häufig zu einer besseren Work-Life-Balance beitragen.



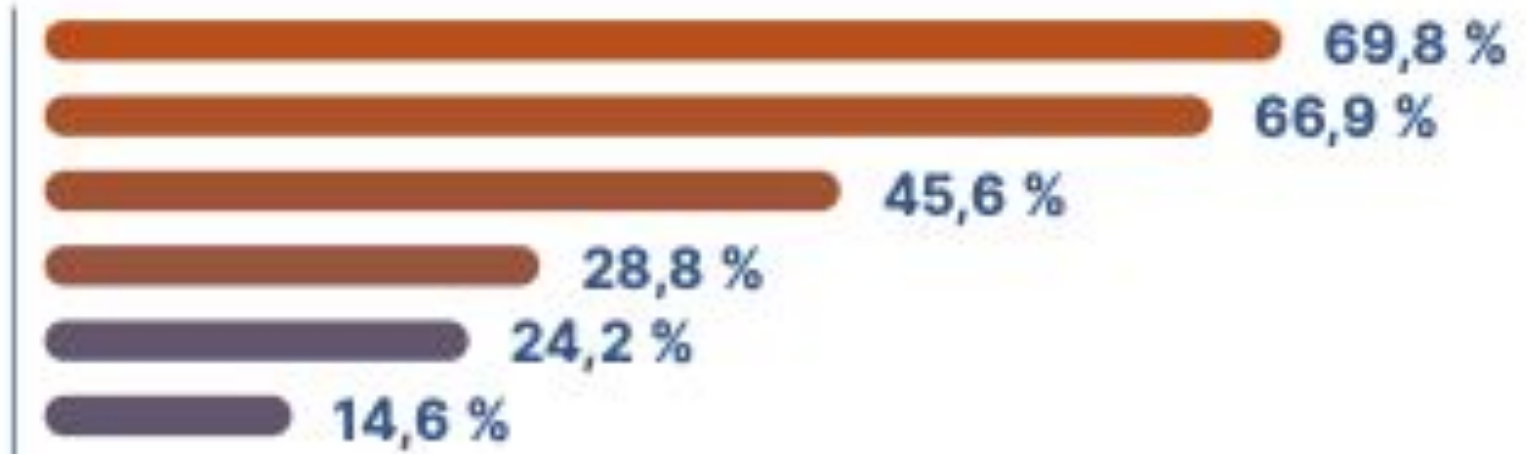
**Nur jedes dritte
Unternehmen bemüht sich
aktiv um das Recruiting von
Silver Workern.**



Welche Themen beschäftigen Ihrer Meinung nach Ihre Mitarbeitenden über 50 Jahre besonders?



- Gesundheit
- Herausforderungen durch Digitalisierung
- Work-Life-Balance
- Berufliches Engagement nach der Verrentung
- Angst vor Arbeitslosigkeit
- Reduzierung der Verantwortung





Was wird Ihrer Meinung nach in Ihrem Unternehmen in Bezug auf Mitarbeitende über 50 Jahre am dringendsten benötigt?

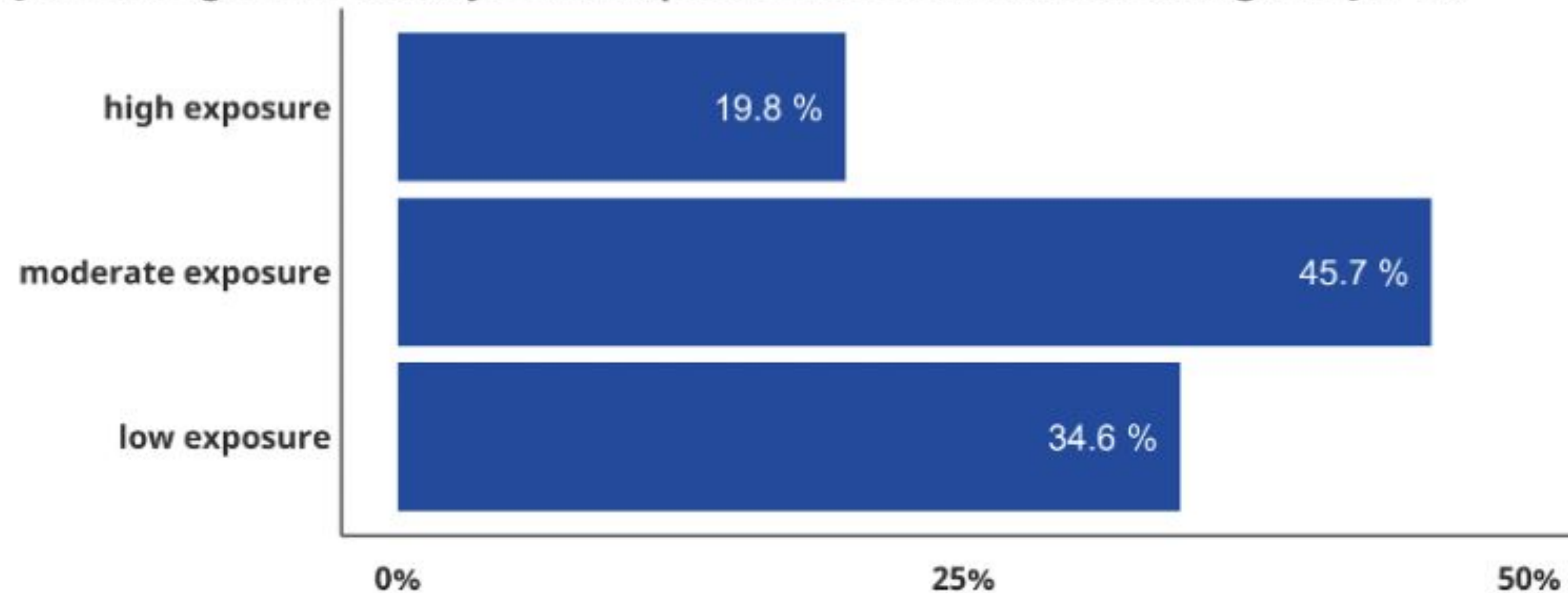
Gesamtranking





Less than 20% of Jobs face a high potential exposure to GenAI

Job Postings on Indeed by GenAI Exposure Share, United States, Aug '22 - Jul '23



Source: Indeed. High: GenAI can perform at least 80% of skills at a 'good' or 'excellent' level. Moderate: Between 50% and less than 80% of skills. Low: Less than 50% of skills.





- 1. Wissensarbeiter könnten am meisten betroffen sein:** Im Gegensatz zu früheren Fortschritten in der Robotik und Informatik, die hauptsächlich manuelle Arbeit betrafen, könnten Rollen, die von Wissensarbeitern ausgefüllt werden, am meisten von GenAI beeinflusst werden.
- 1. Menschliche Elemente sind unersetzlich:** Viele kritische Arbeitsfähigkeiten, die Empathie, Intuition und manuelle Geschicklichkeit erfordern, bleiben durch GenAI unersetzbar.
- 1. Fernarbeit und GenAI-Exposition:** Je höher die Wahrscheinlichkeit ist, dass ein Job aus der Ferne erledigt werden kann, desto größer ist seine potenzielle Exposition gegenüber GenAI.



Tipps von Tim

- **Stärker als strategischer Partner positionieren, um die Employability des Arbeitgebers in der Zukunft zu gewährleisten. Input über den Markt geben, vor allem wenn so große Veränderungen anstehen.**
- **Eigenen Arbeitsweise hinterfragen, wie man sich selbst aufstellen soll, um weiterhin zukunftsfähig zu sein.**



1. Indeed's AI at Work Report:

https://www.hiringlab.org/2023/09/21/indeed-ai-at-work-report/?es_id=9828ac3442

1. HiringLab Marktdaten in Echtzeit: <https://www.hiringlab.org/data/>

Perfekter Adjustierungsfaktor für nahezu alle Kennzahlen, die durch Arbeitsmarkt beeinflusst werden

1. Daten die TA-Teams helfen, bei der Geschäftsleitung ein besseres Standing zu bekommen:

https://www.linkedin.com/posts/tim-verhoeven83_realit%C3%A4tscheck-gf-und-hr-activity-7115647040734257158-mbGe

ABONNIERE JETZT UNSEREN **PODCAST!**



LISTEN ON  Spotify

 Listen on
Apple Podcasts



HR Data Dudes

 **Tim**

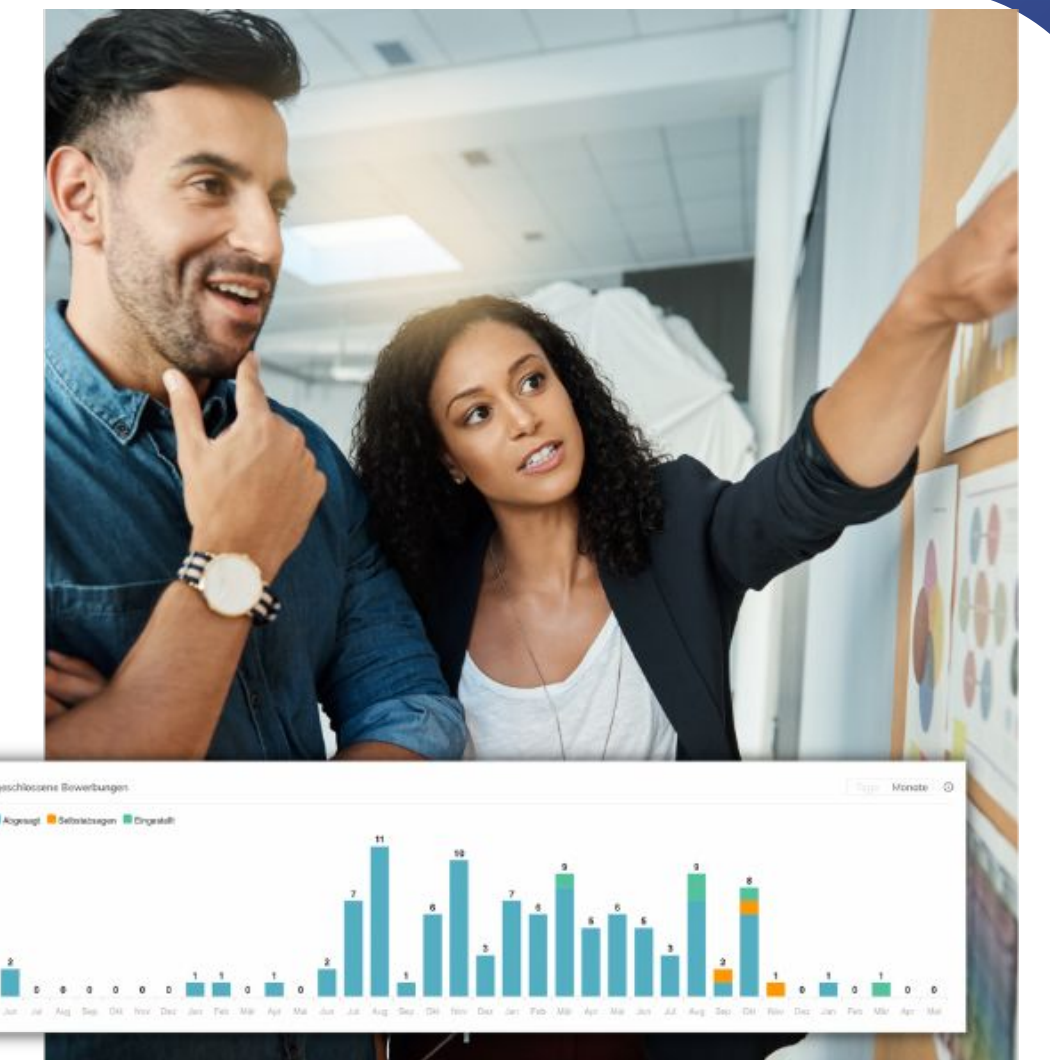
 **Dominik**

 **Manuel**

PRÄSENTIERT VON



**Verlässliche Daten für die
besten Entscheidungen.**



Persönliche Demo anfragen